

나투라미디어(주) 인권경영

1) 인권·노동 방침

나투라미디어는 모든 구성원의 인권을 존중하며 경영활동 전반에서 인권존중의 책임을 실현하기 위해 국제기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중합니다.

유엔의 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 인권위원회의 기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 다카 원칙(Dhaka Principles for Migration with Dignity) 등 인권과 관련한 주요 국제 기준 및 원칙을 존중하며, 이러한 가치를 준수하기 위해 윤리강령과 '나투라미디어 인권·노동방침(Human Rights & Labor Policy of SK hynix)'을 제정하여 적극적인 실천의지를 공표하였습니다.

나투라미디어의 인권·노동방침은 전자산업시민연대(EICC)의 행동강령 및 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 등을 포괄하여 8개 주요 항목*에 대한 세부지침을 담고 있으며, 인권·노동 관련 글로벌 표준 이행에 대한 나투라미디어의 의지를 반영하고 있습니다.

나투라미디어는 구성원 및 해외법인, 그리고 모든 협력사까지 적용범위를 확대하여 공급망 전반으로 인권경영을 확산하고 있습니다.

* 8개 주요 항목 : 인권 존중, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 연소자 근로, 근로시간, 임금, 차별금지, 결사의 자유

나투라미디어(주) 인권경영

2) 나투라미디어 인권·노동방침

- 첫째.** 나투라미디어는 지속가능한 행복 실현을 위해 모든 자사 및 협력사 구성원의 인간으로서 존엄과 가치를 존중한다.
- 둘째.** 나투라미디어는 인본정신을 바탕으로 모든 자사 및 협력사 구성원이 행복을 추구할 수 있도록 일하기 좋은 근로 환경 유지를 위해 최선의 노력을 다한다.
- 셋째.** 나투라미디어는 UN, ILO 등 노동 관련 국제 기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중하며, 성별·인종·국적·종교·연령 등 어떤 사유로도 차별하지 않는다.
- 넷째.** 나투라미디어는 EICC 행동규범 및 사업장이 있는 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규를 준수하며, 본 방침은 자사 및 협력사 모두가 준수해야 할 기본 의무임을 확인한다.

3) 세부 운영지침

<p>인권존중</p>  <p>모든 구성원을 인간으로서 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력한다.</p>	<p>강제노동 금지</p>  <p>노예제도, 인신매매를 포함한 정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다.</p>	<p>아동노동 금지</p>  <p>15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않는다.</p>	<p>연소자 근로</p>  <p>18세 미만 연소자의 경우, 노동관계 법규를 준수하여 고용하며, 위험·유해 업무에 종사하지 않도록 한다.</p>
<p>근로시간</p>  <p>정규 근로시간 및 초과 근로 시간은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하고 있는 기준을 따르며, 초과 근무시 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 초과근로수당을 지급한다.</p>	<p>임금</p>  <p>구성원의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 최저 수준을 상회할 수 있도록 정한다.</p>	<p>차별금지</p>  <p>성별·인종·국적·민족·종교 등 어떠한 사유로도 고용에 있어 차별하지 아니하며, 동일한 이유로 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않는다.</p>	<p>결사의 자유</p>  <p>각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리가 보장되며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익한 처우를 하지 않는다.</p>

4) 인권교육

나투라미디어는 인권교육을 통해 구성원의 인식을 제고하고 인권 존중 문화를 정착시키고자 합니다.

2017년 성희롱 등 건전한 기업문화 조성을 해치는 행위에 대한 윤리 강령 실천지침을 재정립하였습니다. 사내·외 성희롱을 근절 하기 위해 예방교육과 함께 제보채널을 구축하고 엄중한 조사과정을 거쳐 관련 기준에 따라 조치하고 있습니다.

또한, 사내 강화된 산업안전기준에 따라 전 직원 대상으로 산업안전 교육, 성희롱 교육 등을 진행하여 업무과정에서의 인권침해와 관련한 이슈가 발생하지 않도록 예방하고 있습니다.

5) 다양성 존중

나투라미디어는 채용 및 고용에 있어 성별·인종·국적·종교·연령 등에 따른 차별을 금지하며 구성원의 다양성을 촉진하기 위해 노력하고 있습니다.

6) 인권경영 선언문

우리는 국내외 디지털프린팅미디어 산업을 선도하는 기업으로서 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여 사회적 책임을 다하고, 이해관계자들과 더불어 지속가능한 발전을 추구해 나간다.

이를 위해 우리는 고객, 구성원, 사업파트너, 지역사회에 대한 인권 존중의 책무를 정의하고, 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 인권선언문을 선포한다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 적극적인 구제를 위해 노력한다.

하나, 우리는 종교·인종·학력·지역·장애 등을 이유로 차별하지 않으며, 상호 존중과 배려의 윤리적인 근무환경을 제공한다.

하나, 우리는 고용에 있어서 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동도 허용하지 않는다.

하나, 우리는 안전하고 건강한 근무여건을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.

하나, 우리는 단체교섭 및 결사의 자유를 보장하고, 노사 간 신뢰 기반의 공동 번영을 지향한다.

하나, 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

하나, 우리는 소비자에게 편리하고 안전한 전력서비스를 제공하며, 업무상 수집한 개인 정보를 보호하는 등 고객가치를 중시한다.

하나, 우리는 국내 및 해외 사업 지역 주민의 인권을 존중하고, 상생 발전을 추구한다.

하나, 우리는 사업파트너를 공정하게 대우하고, 인권경영을 실천하도록 지원한다.

우리는 우리가 일하는 어느 곳에서든 이해관계자 모두의 인권을 보호하고 존중하는 책임감 있는 태도로 임할 것이며, 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.